

EZINE I



Education and Culture DG
Lifelong Learning Programme



www.e2e-project.eu
employee to employer



PROGRAMMA DI APPRENDIMENTO PERMANENTE **Partenariati di Apprendimento GRUNDTVIG** **EMPLOYEE TO EMPLOYER: Approcci alla formazione** **sull'Imprenditoria per gli adulti**

Il presente progetto è finanziato con il sostegno della Commissione Europea.
L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso
che potrà essere fatto delle informazioni in esso contenute.

INDICE

PAGINA 3: Primo Incontro Transnazionale-Dublino

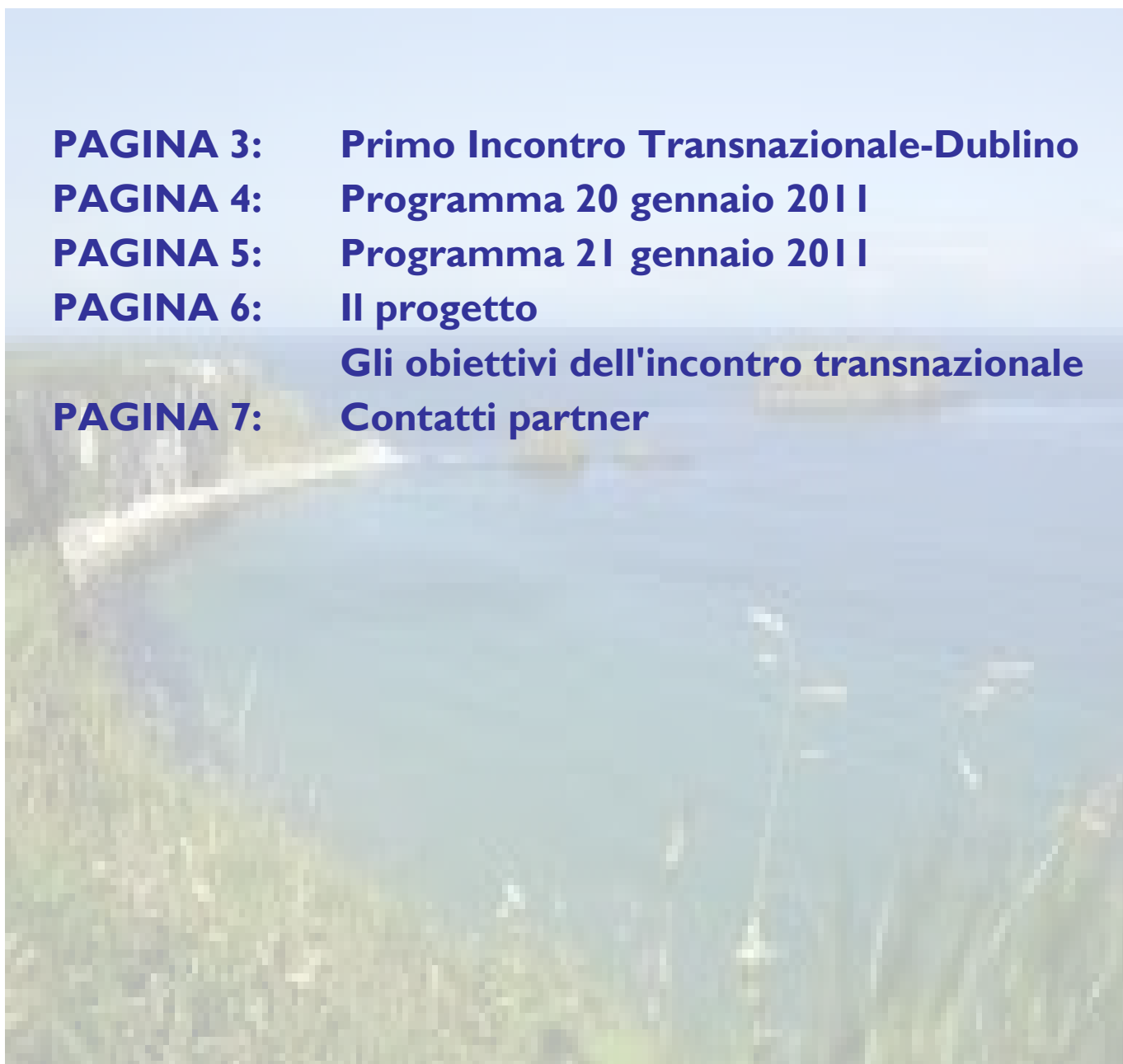
PAGINA 4: Programma 20 gennaio 2011

PAGINA 5: Programma 21 gennaio 2011

PAGINA 6: Il progetto

Gli obiettivi dell'incontro transnazionale

PAGINA 7: Contatti partner



Primo incontro transnazionale - Irlanda

Luogo dell'incontro DUBLINO



La storia

Dublino è la capitale e la città più popolata d'Irlanda. E' una città primate che serve una popolazione di circa 1,8 milioni nella zona di Greater Dublin. Il nome inglese per la città deriva dal nome irlandese Dubh Linn, che significa "stagno nero". Dublino è situato vicino al punto medio della costa est dell'Irlanda, alla foce del fiume Liffey, e al centro della regione di Dublino.

Originariamente fondata come insediamento vichingo, si è evoluto nel Regno di Dublino e dopo l'invasione normanna è diventato la principale città dell'isola. La città si espanse rapidamente dal 17° secolo, e per un breve periodo è stata la seconda città più grande all'interno dell'Impero britannico e la quinta in Europa. Tuttavia, Dublino entrò in un periodo di stagnazione dopo The Act of Union del 1800, ma rimase il centro economico per la maggior parte dell'isola. In seguito alla divisione dell'Irlanda nel 1922, il nuovo parlamento, the Oireachtas, si trovava nella Leinster House. Dublino divenne la capitale dello Stato Libero d'Irlanda e successivamente della Repubblica d'Irlanda.

Simile alle altre città di Cork, Limerick, Galway e Waterford, Dublino è amministrata separatamente dalla sua contea con il proprio Consiglio della città. Si tratta di un centro storico e culturale contemporaneo per il paese, nonché un centro moderno di educazione, arte, amministrazione, economia e industria.

Primo incontro transnazionale - Irlanda

Programma dell'incontro

giovedì 20 gennaio 2011

9.30 am

Benvenuto Hugh Reilly

9.40 am

Introduzioni e sintesi progetto: Hugh Reilly

10.14 am

Presentazioni partner

11.15 am

Presentazioni partner – Le aspettative dei partner

12.15 am

Responsabilità dei partner

12.45 am

Pranzo e foto

2.00 pm

Presentazione John Byrne, “Iniziativa Senior”

2.30 pm

Presentazione del “Programma 50+”, Riona Carroll

3.30 pm

Discussione in plenaria

4.30 pm

Piano di lavoro e il reporting

4.30 pm

Presentazione del sito web

5.00 pm

Chiusura dei lavori del primo giorno



Primo incontro transnazionale - Irlanda

Programma dell'incontro

venerdì 20 gennaio 2011

9.30 am

Obblighi di gestione e di reporting

10.00 am

Dispositivi finanziari

12.00 am

Date e luoghi di incontri futuri

12.30 am

Pranzo

1.30 pm

Visita al Tinity College

3.00 pm

Chiusura dei lavori



Primo incontro transnazionale - Irlanda

Il progetto

Il progetto Employer to Employee (E2E) è un progetto di partenariato Grundtvig finanziato dall'UE, che riunisce cinque organizzazioni provenienti da quattro Stati membri dell'UE. La partnership ha un obiettivo chiaro e semplice: identificare, documentare e diffondere le migliori prassi sulle strategie per coinvolgere gli over 50 nella formazione sull'Imprenditoria.

E2E esaminerà la formazione e l'aggiornamento delle competenze dei lavoratori senior (molti dei quali sono stati licenziati), e si valuterà quali sono le opportunità attualmente offerti ai senior per facilitare questo passaggio tra un lavoro /una carriera. Si esaminerà come si può cambiare il sistema della formazione sull'imprenditoria in modo che si rivolge alle persone di 50 a 65 anni, e si esaminerà se vi sia sufficiente enfasi sulla promozione dell' "impresa dei senior".

Il progetto produrrà delle raccomandazioni concrete e un toolkit per incoraggiare e stimolare la "Seniors Enterprise".

Gli obiettivi dell' incontro transnazionale

La sfida principale durante la prima riunione del progetto è stata quella di focalizzare su come coinvolgere gli aspiranti imprenditori over 50 e sulle modalità di personalizzazione dei materiali previsti nel Toolkit specificamente a loro. Questo sarà pubblicato nel 2012, l'Anno europeo dell'invecchiamento attivo e della solidarietà tra generazioni (2012).

Infatti, i partner hanno lavorato a lungo sul design e sul contenuto del Toolkit, che è uno dei principali risultati del progetto. I senior hanno diversi interessi ed esigenze di apprendimento. Intanto i partner li hanno mappati già da adesso per garantire poi l'inclusione e il rispetto in ogni parte del Toolkit.

Si è convenuto che ci sono molti modi per diventare un imprenditore, ma nel progetto si potrebbe concentrarsi su: l' avvio di un impresa, diventare un partner - equity partner o figlio/a, essere un consulente di innovazione o essere un mentor.

Si è deciso di dedicare particolare attenzione a: la pianificazione della successione, l'acquisto di un business, lavorare con parenti e le strategie di uscita.

I PARTNER DEL PROGETTO



Contatti

Tel: 0039 0825 790688
Fax: 0039 0825 790644
Web: www.irpiniajob.it
E-mail: coordinamento@irpiniajob.it



Contatti

Tel: 00 353-46-9078400
Fax: 00 353-46-9027356
web: www.meath.com
E-mail: mhceb@meath.com



Contatti

Tel: 0825 1805405 - 06
Fax: 0039 0825 756359
web: www.prism srl.it
E-mail: prismconsultingsrl@gmail.com



Contatti

Tel: 00 420 596 616 795
Fax: 00 420 596 626 917
web: www.rpic-vip.cz
E-mail: palovska@rpic-vip.cz



Contatti

Tel: 00 44 028 9266 6161
Fax: 00 44 028 9260 3084
web: www.caniceconsulting.com
E-mail: canice@caniceconsulting.com



Education and Culture DG
Lifelong Learning Programme



www.e2e-project.eu
employee to employer



Il presente progetto è finanziato con il sostegno della Commissione Europea.
L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso
che potrà essere fatto delle informazioni in esso contenute.